

## **Politica della Qualità e della Responsabilità Sociale**

Soverini & C. Srl si impegna per l'adozione di un Sistema integrato di Gestione Qualità e di Responsabilità Sociale secondo le indicazioni delle norme SA8000 e ISO9001.

Il Sistema intende adattarsi nei confronti di:

- dipendenti,
- clienti,
- ambiente economico e sociale di riferimento delle attività svolte,

perseguendo risultati sotto il profilo di tutti i soggetti interessati dall'attività dell'Azienda in termini di Responsabilità Sociale e di Qualità.

In quest'ambito l'azienda si impegna a valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella propria sfera di controllo e influenza, includendo il personale impiegato dai propri fornitori ed appaltatori, con particolare attenzione ai subappaltatori che operano nei propri cantieri.

Inoltre, attraverso l'adozione di un **Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale** secondo i requisiti della norma SA8000, Soverini Srl intende valorizzare la propria predisposizione sociale nello sviluppo locale del mercato immobiliare.

Parallelamente l'adozione di un **Sistema Qualità** sancisce l'impegno per il miglioramento dei propri servizi e prodotti, con l'obiettivo strategico di fornire ai propri clienti un prodotto che, da un lato, sia realizzato con soluzioni innovative ed al passo con i tempi e, dall'altro, garantisca nel tempo affidabilità e sicurezza.

A tal fine l'azienda si impegna a perseguire:

1. la soddisfazione dei Clienti attraverso la realizzazione e vendita di beni e servizi di qualità;
2. lo sviluppo relazionale socialmente responsabile dei rapporti di lavoro instaurati all'interno dell'azienda;
3. la promozione della cultura della Responsabilità Sociale nel proprio ambiente di lavoro e verso tutte le parti interessate;
4. lo sviluppo di relazioni commerciali trasparenti ed etiche con i propri clienti e fornitori;
5. il rispetto della legislazione vigente e degli strumenti internazionali e della loro interpretazione in materia di lavoro minorile, lavoro obbligato, salute e sicurezza, libertà di associazione, discriminazione, adozione di procedure disciplinari, rispetto dell'orario di lavoro e retribuzioni;
6. il rispetto della legislazione vigente in materia edilizia ed urbanistica, oltre che delle normative tecniche di settore e delle clausole contrattuali concordate;
7. lo sviluppo delle risorse umane e della professionalità e competenza del proprio personale.

La politica Aziendale viene attuata attraverso la definizione di un Sistema di gestione contenente le attività e le responsabilità per la qualità e la responsabilità sociale.

La Politica viene definita nell'ambito del Riesame della Direzione e comunicata a tutto il personale coinvolto, nonché a tutti i soggetti interessati dall'attività di Soverini Srl.

Il vertice dell'Azienda si impegna a verificare sistematicamente che la Politica della Qualità e della Responsabilità Sociale sia sostenuta e formalmente attuata.